

介護職員の処遇改善について、令和 6 年 6 月から「介護職員等処遇改善加算（新加算Ⅰ）」算定を行っております。

当法人における処遇改善に関する内容を以下のとおり公表いたします。

【加算取得状況】

施設名	取得加算	
特別養護老人ホームことぶき荘	介護職員等 処遇改善加算Ⅰ	所定単位数の 14%
野田白寿会指定短期入所生活介護事業所		所定単位数の 14%
ことぶき荘デイサービスセンター		所定単位数の 9.2%
野田白寿会指定訪問介護事業所		所定単位数の 24.5%

【処遇改善加算に関する具体的な取組内容】

	職場環境要件	当法人としての取組
資 質 の 向 上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指すものに対する実務者研修や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する研修の受講支援	受講料や研修費の補助、勤務シフトの考慮等を行い、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	年次有給休暇取得の推奨。 労働安全衛生委員会に置ける職場環境の管理。
	ICT 活用（支援内容や申し送り事項の共有による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化	ケース記録システム等を活用し、日々の介護記録や申し送り内容等を把握できるようにしている。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	インシデントレポート、事故報告書等を作成し、原因の追求及び改善を都度実施している。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容	毎朝の朝礼、ミーティングを実施し、業務内容やケア内容の改善を図っている。
労 働 環 境 ・ 処 遇	子育てとの両立を目指すもののための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の充実	仕事と子育ての両立を促し、育児休業や勤務シフトの配慮を行っている。
	健康診断・心の健康等の健康管理面の強化。	年次健康診断、ストレスチェックの実施。

の 改 善	職員休憩室・分煙スペース等の整備	館内禁煙（敷地内喫煙スペース設置。）
そ の 他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	フロア入り口に法人理念を掲示し、共有を図っている。
	障害を有するものでも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	無理の無い業務プログラムを作成するとともに、他の職員もその内容を共有して協働を図っている。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	毎年開催される施設の秋祭り等に地域住民の参加、定期的な保育所園児、小学校児童の訪問等、交流を図っている
	非正規職員から正規職員への転換	各々の働き方を尊重しつつ、正規職員への転換を積極的に実施している。